



# REGLEMENT

## Talent Mobility Award

### Artikel 1: concept

De Talent Mobility Award, georganiseerd door Ascento, bekroont de **meest wendbare Belgische organisatie**. Een jury beoordeelt alle ingezonden cases rond wendbaarheid en selecteert vijf genomineerden. Die nominees verdedigen hun case voor de jury. Daarna beslissen de juryleden in overleg wie de award wint. Deelname aan de Talent Mobility Award houdt de onvoorwaardelijke **aanvaarding van dit reglement** in.

### Artikel 2: deelnemers en cases

**Alle Belgische profit- en non-profitorganisaties** mogen deelnemen aan de Talent Mobility Award.

**Recente kleine en grote cases** zijn welkom. Een project hoeft nog niet afgelopen te zijn. Is dat wel het geval? Dan werd het ten vroegste op 1 januari 2015 afgerond.

Ingezonden **deelnemersformulieren** blijven eigendom van Ascento en worden vertrouwelijk behandeld. Openbare communicatie over een case gebeurt alleen na voorafgaande goedkeuring van de betrokken organisatie.

### Artikel 3: wedstrijdverloop

Deelnemers sturen een ingevuld deelnemersformulier **vóór donderdag 30 juni 2016** naar [talentmobilityaward@ascento.be](mailto:talentmobilityaward@ascento.be).

In **juli** beoordeelt de jury alle geldige inzendingen en selecteert ze vijf genomineerde cases.

Die cases worden in **augustus en september** in de schijnwerpers gezet via de partnermedia en de eigen communicatiekanalen van Ascento.

Op **21 september** verdedigen de vijf nominees hun cases voor de jury en de andere genomineerden. Daarna beslissen de nominees en de juryleden samen wie de Talent Mobility Award voor de meest wendbare organisatie wint.

#### **Artikel 4: jury**

Een onafhankelijke jury beoordeelt alle inzendingen op basis van de selectiecriteria verandering, duurzaamheid en resultaat. De **beslissing van de jury is definitief** en kan niet worden aangevochten.

Op [www.talentmobilityaward.be](http://www.talentmobilityaward.be) vinden de deelnemers alle leden van de jury. In geval van ziekte of een ander verlet mag de organisatie de **samenstelling van de jury** wijzigen.

#### **Artikel 5: prijzenpot**

De meest wendbare organisatie wint de **Talent Mobility Award en een zeiltocht voor tien personen** op de tweemaster T/S Rupel – samen met Evi Van Acker. Daarbovenop krijgt de winnende case in september ruime publiciteit in alle partnermedia (*HR Square, Vacature, Références*) en op de communicatiekanalen van Ascento (website, e-mail, social media).

Bovendien krijgen alle vijf genomineerde organisaties **uitgebreide media-aandacht**. Een reportage over hun case verschijnt in de publicaties van de partnermedia en wordt verspreid via de communicatiekanalen van Ascento.

Het staat de organisator vrij om deze prijzenpot uit te breiden of in te perken. In dat geval worden alle deelnemers daarvan **op de hoogte gebracht**.

#### **Artikel 6: aansprakelijkheid**

De **beslissingen van de organisator** zijn bindend – over de wedstrijd, de deelname, de aanduiding van de winnaar, de toepassing van het reglement en alle situaties die niet uitdrukkelijk door dit reglement zijn voorzien.

Ascento behoudt zich het recht voor om de wedstrijd of een deel ervan te wijzigen, uit te stellen, in te korten of in te trekken indien de omstandigheden dat vereisen. De organisatoren kunnen daarvoor **niet aansprakelijk** worden gesteld.

**Druk-, spel- of zetfouten** kunnen niet worden ingeroepen als grond voor welke verplichting dan ook.

### **Artikel 7: contact**

Ascento beantwoordt alle **vragen** over de Talent Mobility Award en dit reglement via 015 800 122 of [talentmobilityaward@ascento.be](mailto:talentmobilityaward@ascento.be).